



ข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยเป็นการสมควรขยายระยะเวลาให้สามารถคัดเลือกบุคคลภายนอกที่ไม่ใช่พนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนและหัวหน้าฝ่าย อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าวได้ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาเกษตรกรแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภาเกษตรกรแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๖/๒ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

“ให้นำความในข้อ ๑๖/๑ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งสิ้นสุกการใช้บังคับแล้ว ให้กลับมาบังคับใช้อีกตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)
ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ