



ข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยการปฏิบัติงานของสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดในปัจจุบันหลายจังหวัดประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรในระดับหัวหน้าส่วนและหัวหน้าฝ่าย จากเหตุผลที่ไม่ได้คัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไว้ในขณะที่พบเฉพาะกาล ตามข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับอยู่ ประกอบกับพนักงานในระดับล่างลงมาก็ยังไม่มีคุณสมบัติพอที่จะเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาเกษตรกรแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภาเกษตรกรแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖/๑ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๑๖/๑ ในช่วงเวลาไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานมีอำนาจนำความในข้อ ๑๖ และข้อ ๑๙ มาอนุโลมบังคับใช้กับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนและหัวหน้าฝ่ายได้

การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าฝ่ายตามวรรค ๑ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)
ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ