



ข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อกำหนดการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติตามข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นไปตามระบบคุณธรรมที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาเกษตรกรแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบมติที่ประชุมสภาเกษตรกรแห่งชาติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๙ วรรคสอง ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“หากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามวรรคหนึ่ง มีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานระดับ “พอใช้” ให้สำนักงานมีสิทธิเลิกจ้างได้ ถ้าผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านในระดับ “ดี” ขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ “พอใช้” ๔ ปี ตามสัญญาจ้าง ให้แต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญา”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)
ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ