



ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ  
ว่าด้วย การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด  
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ มีอำนาจคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดได้ หากเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น ทั้งนี้ให้พิจารณาคัดเลือกจากประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน ทักษะและสมรรถนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนั้นอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ ให้ใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. เมื่อมีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดใดว่างลง และประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นสมควรอย่างยิ่ง เพื่อคัดเลือกหาบุคคล แม้ไม่ใช่พนักงานมาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งเหตุผลและความจำเป็นเช่นนี้ ให้พิจารณาได้ เมื่อเห็นว่าขณะนั้นไม่มีพนักงานผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือถ้ามีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ประสงค์จะให้มีการแข่งขันกับบุคคลภายนอกก็ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔. ให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมาคณะหนึ่ง มีจำนวนกรรมการตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๕. ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ข้อ ๖. ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

- ๖.๑ วิเคราะห์งานของตำแหน่งที่จะคัดเลือก กำหนดความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะ สมรรถนะ คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือก
- ๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนในการคัดเลือกโดย
  - ๖.๒.๑ หลักเกณฑ์ กำหนดเกณฑ์การจะทดสอบสมรรถนะหลักทางการบริหาร ประสบการณ์ ทักษะ สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงาน วิสัยทัศน์ ความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการคัดเลือก

/วิธีการ...

**วิธีการ** กำหนดวิธีการการทดสอบโดยอาจใช้วิธีการสอบข้อเขียน การให้ส่ง เอกสารแสดงผลงานและประสบการณ์แล้วนำเสนอด้วยวาจาหรือวีดิทัศน์ การสัมภาษณ์ การจำลอง สถานการณ์ หรือวิธีการอื่นใด ทั้งนี้จะกำหนดเพียงวิธีเดียวหรือหลายวิธีก็ได้ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก เห็นสมควร

**ขั้นตอน** ประกาศรับสมัคร โดยให้มีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ และต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ โดยกำหนด หลักเกณฑ์วิธีการทดสอบ ขอบเขตของหลักสูตรที่จะทดสอบด้วย

ข้อ ๗. ให้พนักงานส่วนทรัพยากรบุคคลรับสมัครโดยมีเอกสารประกอบด้วย

๗.๑ ใบสมัคร

๗.๒ ข้อมูลบุคคล ที่แสดงถึงประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ข้อมูลที่ยืนยัน ประกอบคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับคัดเลือก (พร้อมเอกสารอ้างอิง)

๗.๓ ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ (พร้อมเอกสารอ้างอิง)

๗.๔ วิสัยทัศน์ ข้อเสนอเชิงนโยบาย (ทำเป็นเอกสารและนำเสนอวีดิทัศน์ ด้วยก็ได้)

๗.๕ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อ ๘. เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มี สิทธิเข้าทดสอบ พร้อมวัน เวลา และสถานที่ทดสอบ

ข้อ ๙. ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมเหตุผลของความเหมาะสม โดยเรียงลำดับจากความเหมาะสมมาก เป็นลำดับต้น แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ คัดเลือกให้เหลือรายชื่อ ๑ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และเมื่อคัดเลือกแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ข้อ ๑๐. การแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งจากการคัดเลือกแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ ถ้าบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลภายนอก ให้บรรจุแต่งตั้งตามความในข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๐.๒ ถ้าบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติอยู่ ก่อน ก็ให้ถือว่าการคัดเลือกตามระเบียบนี้ เป็นการได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว และ ให้เลขาธิการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๑. ให้ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออก ระเบียบปลีกย่อย เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗



(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)

ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

ประธานคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ