

สรุปรายงานการประชุมทางไกล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

ผู้มาประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรีสมพูนทรัพย์ กล้าวิกรณ์ เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ
๒. นายภัสสันต์ นุพาสันต์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตร
๓. นางบุษบา เส้นขาว ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๔. นายปรีชา วงศ์สกุลเกียรติ หัวหน้าส่วนการต่างประเทศ
๕. นางมาลี วิจิตรโสภานันท์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๖. นางสาวกนกพร ปัญญาชาติรักษ์ นักระบบคอมพิวเตอร์
๗. นางสาวธัญลักษณ์ เตี้ยวย่อง นักระบบคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ว่าที่ร้อยตรีสมพูนทรัพย์ กล้าวิกรณ์ เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ กล่าวชี้แจงในการประชุมมีประเด็น ดังนี้

ประเด็น	ข้อสรุป
การประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐	-หลักเกณฑ์การให้คะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงานของปี ๒๕๕๙ และให้มีการประเมินใหม่สำหรับจังหวัดที่มีผลการประเมินเป็นศูนย์ -การประเมินผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๐ จะวัดระดับความสำเร็จของการจัดส่งรายงานให้ทันเวลาและวัดจากรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน -ให้หัวหน้าสำนักงานแต่ละจังหวัดตรวจสอบดูว่าพนักงานที่รับผิดชอบได้ส่งรายงานทันเวลาและถูกต้องหรือไม่ -การประเมินจะมีเอกสารประกอบ ให้หัวหน้าสำนักงานแต่ละจังหวัดทราบว่าต้องเตรียมเอกสารอะไรเพื่อเตรียมรับการประเมิน และตรวจสอบว่าได้ทำตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัดหรือไม่
การสอบคัดเลือกหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด และการสอบคัดเลือกพนักงานในตำแหน่งอื่นๆ	-จากการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดคุณสมบัติให้เป็นหัวหน้าส่วน/ฝ่าย มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป และมีฐานเงินเดือน ๔๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป เพื่อให้พนักงานที่มีฐานเงินเดือนยังไม่เข้าเกณฑ์สามารถมีสิทธิสมัครได้ จึงได้เลื่อนการรับสมัครสอบคัดเลือกไปอีก ๒๐ วันทำการ -หัวหน้าส่วน/ฝ่ายที่มีฐานเงินเดือนใกล้เคียง ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ยังไม่ถึง ให้รับส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อทำการเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด -หลังจากที่สอบหัวหน้าสำนักงานเสร็จจะเปิดสอบคัดเลือกหัวหน้าส่วน/ฝ่าย โดยคาดว่าจะทำการสอบคัดเลือกให้ทันภายในไตรมาสที่สองของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และจะเปิดสอบในระดับปฏิบัติการต่อไป ซึ่งได้เริ่มเรียกตำแหน่งที่ว่างให้บรรจุ เพื่อจะใช้บัญชีรายชื่อให้หมดและเปิดสอบใหม่ทุกตำแหน่ง

ประเด็น	ข้อสรุป
	-สภาเกษตรกรจังหวัดใด มีตำแหน่งปฏิบัติการว่างให้ทำหนังสือแจ้งมาที่เลขาธิการ เพื่อจะเรียกบัญชีรายชื่อมาบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่างให้หมดและเปิดสอบใหม่
การปฏิรูปองค์กร	-สภาเกษตรกรแห่งชาติเดิมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักนายกรัฐมนตรี ขณะนี้ได้เปลี่ยนให้ไปอยู่ในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งจะมีการปรับปรุงแก้ไขเรื่องการบริหารบุคคล เพื่อลดระบบอุปถัมภ์และความขัดแย้งในองค์กร -จะมีการทบทวนบทบาทภารกิจของสำนักงานสภาเกษตรกรชาติว่ามีอะไรที่ซ้ำซ้อนกับบทบาทภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจะแก้ไขพรบ. สภาเกษตรกรแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๓ ๒ มาตรา คือ มาตรา ๔ เปลี่ยนผู้รักษาการจากนายกรัฐมนตรีเป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และมาตรา ๒๐ ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติสามารถตั้งงบประมาณเองได้ -จะมีการเสนอแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เลขาธิการมีอำนาจในการโยกย้ายและประเมิน
การขอจบจากหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินโครงการ	-ให้ทุกจังหวัดเสนอแผนโครงการ ผ่านทางหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น เกษตรกรจังหวัด หรือสำนักงานจังหวัด เพื่อพิจารณา เนื่องจากสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ไม่สามารถของบประมาณดำเนินการได้
เรื่องอื่นๆ ถาม-ตอบ	-กรณีประธานสภาเกษตรกรจังหวัดเสียชีวิตหรือยุติบทบาทในระหว่างที่หมดวาระลงแล้ว สภาเกษตรกรแห่งชาติ ได้แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด หากสภาเกษตรกรแห่งชาติให้ความเห็นชอบ จะแจ้งให้หัวหน้าสำนักงานดำเนินการต่อไป -บัตรสมาชิกของสมาชิกสภาเกษตรกรจังหวัดที่หมดอายุ -บัตรสมาชิกที่หมดอายุแล้ว จะนำเสนอที่ประชุมสภาเกษตรกรแห่งชาติ ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อขอทำบัตรใหม่ เพื่อรับรองผู้ปฏิบัติหน้าที่แต่ละตำแหน่ง -การแบ่งส่วนงาน -การแบ่งส่วนงานของสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด เดิมมี ๔ ส่วน ก็คือฝ่ายอำนวยการ ส่วนยุทธศาสตร์ ส่วนขับเคลื่อน และส่วนประเมินผล จะปรับใหม่ให้เหลือ ๒ ส่วน คือ ส่วนอำนวยการ กับส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาเกษตรกรรม -สวัสดิการพนักงาน - เสนอขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๖๑ เพิ่มฐานเงินเดือนระดับปฏิบัติการจาก ๑๕,๐๐๐ บาท เป็น ๑๘,๐๐๐ บาท -เรื่องที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติกำลังศึกษาและจะดำเนินการ ได้แก่ เรื่องสวัสดิการข้าราชการพยาบาล โดยอาจจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ , เรื่องการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานที่ครบอายุเกษียณ , เรื่องการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านของพนักงานที่มีการโยกย้าย และเรื่องการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

ประเด็น	ข้อสรุป
<p>- สกช.แจ้งให้ สกจ. ประเมินพนักงาน สกจ.ก่อนที่จะมีการประเมินหัวหน้าสกจ. ทำให้พบว่ามีความคลาดเคลื่อน มีข้อผิดพลาดในการให้คะแนนระหว่าง สกจ.กับ สกช. ไม่ตรงกัน</p> <p>-กรณีการโอนย้ายพนักงาน เห็นควรให้ สกช.พิจารณา จัดให้มีสวัสดิการเรื่องของค่าเช่าบ้าน และอื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสมและจำเป็น</p> <p>-ประเด็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดของพนักงาน กรณีที่ประธานไม่สามารถอนุมัติเดินทางได้ จะแก้ไขปัญหาอย่างไร</p> <p>-ปฏิบัติงานไม่เห็นพุดถึงเรื่องการปรับเงินเดือนเลย</p> <p>-การสอบปรับระดับจากปฏิบัติงานเลื่อนเป็นปฏิบัติการ จะมีเปิดอีกไหม</p> <p>-กรณีพนักงานเสียชีวิต บำเหน็จตกทอด จะต้องระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดหรือไม่ และเสนอให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าทำศพพนักงานเหมือนข้าราชการ</p> <p>-กรณีพนักงานมีความประสงค์จะขอย้ายจังหวัด จะขอย้ายได้ช่วงไหนครับ</p> <p>-สอบถามเรื่องค่าเสียงภัย ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>-เสนอให้ สกช. รายงานผลการประเมินอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง จะได้ทราบถึง</p>	<p>- เพื่อไม่ให้เกิดความแตกต่างในการประเมินและให้ผลการประเมินมีความสอดคล้องกัน จะดำเนินการประเมินพร้อมกันทั้งระดับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและพนักงาน ภายหลังจากการแก้ไขข้อบังคับแล้วเสร็จ และการประเมินในปัจจุบันมีขั้นตอนมาก ทำให้การดำเนินการล่าช้าและสิ้นเปลืองงบประมาณ หากแก้ไขข้อบังคับให้เป็นอำนาจเลขาฯ แล้ว ขั้นตอนในการดำเนินงานอาจน้อยลงใช้เวลาเร็วขึ้น</p> <p>-ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนดำเนินการศึกษาข้อมูล เพื่อแก้ไขข้อบังคับเพิ่มเติมในเรื่องการเบิกค่าเช่าบ้าน</p> <p>-ให้หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดที่ต้องเดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่หรือนอกพื้นที่สามารถอนุมัติตัวเองได้ และให้พนักงานรายงานผลการดำเนินงานให้สภาเกษตรกรแห่งชาติทราบเมื่อการดำเนินงานแล้วเสร็จ หรืออาจจะลือตามราชการ ซึ่งสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติจะรับไว้ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม</p> <p>-ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานฯ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้พนักงานระดับปฏิบัติงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑๙ คน สามารถสอบปรับเลื่อนเป็นระดับปฏิบัติการได้ ส่วนผู้ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี จะพิจารณาในเรื่องการปรับเงินเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับระดับปฏิบัติการ</p> <p>-เนื่องจากมีมติในที่ประชุมฯ ให้ดำเนินการเปิดสอบปรับเลื่อนเป็นระดับปฏิบัติการแล้ว ทางสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติจะประกาศวันเวลาสอบให้ทราบอีกครั้ง</p> <p>-ในส่วนของบำเหน็จตกทอดมีรายละเอียดอยู่ในระเบียบสภาเกษตรกรแห่งชาติฯ แล้ว ส่วนในเรื่องสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าทำศพกรณีพนักงานเสียชีวิตจะรับไว้ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม</p> <p>-หากเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการที่บรรจุแล้ว สามารถขอย้ายจังหวัดได้ โดยการแจ้งความประสงค์ขอย้ายจังหวัด ซึ่งจังหวัดที่ต้องการย้ายไปจะต้องมีตำแหน่งว่างอยู่ด้วย</p> <p>-สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติรับไว้พิจารณา</p> <p>-ทาง สกช. แจ้งผลเป็นรายไตรมาสแก่ทุกจังหวัดในเรื่องงบประมาณที่ต้องเบิกจ่ายและผลการดำเนินงาน ซึ่งจะพยายามให้เป็นรายเดือน จะได้ทราบว่าผลการดำเนินงานและเงินที่เบิกจ่ายเป็นไปตามตัวชี้วัดได้มากน้อยแค่ไหน ซึ่งจะ</p>

ประเด็น	ข้อสรุป
<p>ข้อผิดพลาดและการแก้ไข เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด ข้อผิดพลาดสะสมในเดือนถัดไป</p> <p>-ค่าใช้จ่ายการเดินทางของพนักงาน จะให้รวมในงบประมาณดำเนินการในโครงการต่างๆ หรือไม่</p> <p>-การรายงานผล เสนอให้บันทึกข้อมูลเฉพาะส่วนงบประมาณ เพราะมีหลักฐานค่าใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับทางกระทรวงฯ กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ ขอให้ สกช. แจ้งข้อมูลและผลงานเป็นรายไตรมาสหรือรายเดือนให้หัวหน้าสำนักงานทราบว่าตัวชี้วัดที่หนึ่งมีผลงานอย่างไร เพื่อจะได้ใช้เป็นข้อมูลในการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒ ของพนักงานต่อไป</p> <p>-แนวคิดเหตุผลความจำเป็นในการปรับโครงสร้างสำนักงาน ปี ๒๕๖๐</p> <p>-ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิ ปวส ไม่ใช่ระดับปฏิบัติการ จะได้รับสวัสดิการเงินเพิ่มหรือไม่</p> <p>-ตามที่ได้มีการประกาศเกี่ยวกับการเดินทางของสมาชิกใหม่ หากค่าใช้จ่ายในการเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัวน้อยกว่าเครื่องบิน จะสามารถเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัวได้หรือไม่</p>	<p>ส่งผลถึงการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่สอง โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จะประเมินในส่วนของการรายงานและผลการใช้จ่ายเงิน ซึ่งจำเป็นจะต้องรายงาน ดังนั้นเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเหมือนปี ๒๕๕๙ ทาง สกช. จะรับข้อเสนอและไปดำเนินการต่อให้</p> <p>-ในส่วนงบประมาณที่ดำเนินการในโครงการต่างๆ เช่น ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ให้รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมดในงบประมาณจังหวัดที่ สกช. จัดสรรไปให้ โดยปีนี้ได้จัดสรรไปแล้วหนึ่งงวด จำนวน ๖๐% ซึ่งสามารถเบิกจ่ายได้ถึงไตรมาสที่ ๒ และเมื่อไว้สำหรับไตรมาสที่ ๓ ส่วนไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๔๐% จะโอนให้ในงวดที่สองอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>-ในส่วนของการจัดซื้อของทางเทคนิค ทำให้ไม่สามารถรายงานผลที่เป็นปัจจุบันได้ สกช. จะแจ้งผลให้ท่านทราบอีกครั้งทาง E-mail เพื่อให้ตรวจสอบข้อมูล ในกรณีจังหวัดใดที่ตรวจสอบพบความไม่ถูกต้องและต้องการแก้ไขข้อมูลให้หัวหน้าสำนักงานแจ้งขอเปิดระบบแก้ไขรายงานทางอีเมล สกช. จะเปิดระบบให้ท่านแก้ไขข้อมูล ซึ่ง ดร.ปรีชา เสนอให้ตั้งกลุ่มในไลน์ ว่าด้วยแต่ละเรื่อง ลงลึกไปถึงตัวโครงการ ซึ่งต้องรอความพร้อมทางด้านบุคลากร</p> <p>-สกช. คาดว่าจะเริ่มภายในปี ๒๕๖๐ ซึ่งในการทำงานเชิงยุทธศาสตร์นั้น ความรู้ที่ควรต้องมีคือการเขียนโครงการ จะเขียนอย่างไรให้โดนใจผู้ให้ ภายใต้แนวคิดที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เป็นกลุ่มจังหวัด อาจจะได้มีการพัฒนาในเรื่องของการเขียนโครงการเพิ่มเติม ทั้งทางด้านเทคนิค วิธีการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>-ในส่วนของจังหวัด เราปรับเป็น ๒ ส่วน คือส่วนอำนวยการกับส่วนยุทธศาสตร์ และส่วนพัฒนา เนื่องจากหากแยกย่อยภารกิจถึง ๔ ส่วน อาจจะมีมากเกินไป และอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้ต้องปรับให้ตรงกับภารกิจที่เราปฏิบัติอยู่ ซึ่งสอดคล้องกับทางกระทรวงเกษตร</p> <p>-ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานฯ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้พนักงานระดับปฏิบัติงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑๙ คน สามารถสอบปรับเลื่อนเป็นระดับปฏิบัติการได้ ส่วนผู้ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี จะพิจารณาให้ว่าจะปรับเงินเดือนให้ได้อย่างไร</p> <p>-ค่าเดินทางของสมาชิกสภาเกษตรกรแห่งชาติ กรณีที่ค่าเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัวถูกกว่าเครื่องบิน ให้เลือกเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัวได้ และให้ชี้แจงเหตุผลที่เลือกเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว เนื่องจากเมื่อคำนวณค่าใช้จ่ายในการเดินทางแล้วประหยัดกว่าเครื่องบิน ทาง สกช. จะให้ประธานใช้ดุลยพินิจในการที่จะอนุญาตให้เดินทางโดยพาหนะส่วนตัวได้หรือไม่</p>

ประเด็น	ข้อสรุป
<p>-อยากให้มีการอบรมเรื่องการงบประมาณ เพื่อจะสามารถประสานของบประมาณกับหน่วยงานอื่นได้ เช่นงบพัฒนาจังหวัด งบกลุ่มจังหวัด ทางศรีสะเกษ ได้สามส่วนครึ่ง คือ โครงการทุเรียนพรีเมียม และเรื่องพืชเศรษฐกิจหอมแดง แต่ให้ดำเนินการร่วมกับ สำนักงานเกษตรจังหวัด</p> <p>-กรณีที่ยังไม่ได้รับประกาศ แต่มีรายการเบิก คชจ. ๖ บาทไปแล้ว หลังการบังคับใช้ จะให้ดำเนินการอย่างไร</p>	<p>-สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายว่าจะมีการกระจายอำนาจและงบประมาณให้กับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ซึ่งส่วนนี้จะเป็นแหล่งงบประมาณของเราได้ โดยท่านสามารถเสนอแผนงานโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเกษตรกร เข้าไปเป็นแผนของจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัดขับเคลื่อนต่อ เช่น ถ้าขอไปในเรื่องของเกษตร อาจจะต้องผ่านเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ซึ่งเขาเป็นนิติบุคคลภายใต้สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ฉะนั้นเขาสามารถใช้งบตรงนั้นได้ หน่วยงานเราไม่สามารถใช้งบตรงนั้นได้ เนื่องจากไม่ได้เป็นนิติบุคคล เราอยู่ในฐานะของคนที่จะเสนอโครงการแล้วให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อ อีกส่วนหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยคือ แผนแม่บทเพื่อพัฒนาเกษตรกรรมที่เคยทำมาแล้ว ซึ่งปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนของการเสนอทางคณะรัฐมนตรี เมื่อเสนอแล้วเสร็จ ผู้ที่จะขับเคลื่อนต่อคือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม ฯลฯ ส่วนสำคัญคือจะทำอย่างไรให้ส่วนราชการอื่นยอมรับแผนงานโครงการของเรา ทาง สกช. จะจัดอบรมการเขียนโครงการ ว่าควรเขียนอย่างไร หรือควรจะต้องเสนออะไรเข้าไปเป็นแผน เพื่อจะได้เข้าไปในส่วนของงบ</p> <p>-กรณียังไม่ได้รับประกาศ แต่มีการดำเนินการเบิกค่าเดินทางไปแล้วหลังจากบังคับใช้ ให้เบิกอยู่ในช้อยกเว้น เนื่องจากในประกาศมีทั้ง ๔ บาท กรณีทางราบ และ ๖ บาท กรณีเส้นทางขึ้นเขาลงห้วย ถิ่นทุรกันดาร ก็ให้เบิกอยู่ในข้อ ๖ บาท และเขียนเหตุผลประกอบ</p>

นางบุษบา เส้นขาว ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ชี้แจงในการประชุมมีประเด็น ดังนี้

ประเด็น	ข้อสรุป
การส่งรายงานตามตัวชี้วัด	- ตัวชี้วัดที่ใช้วัดระดับความสำเร็จของการจัดส่งรายงานที่ทันเวลาและถูกต้อง มี ๓ รายงาน คือ รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน(รพง.) , รายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือน(รชง.) และรายงานรับจ่ายเงินประจำเดือน

นายปรีชา วงศ์สกุลเกียรติ หัวหน้าส่วนการต่างประเทศ ชี้แจงในการประชุมมีประเด็น ดังนี้

ประเด็น	ข้อสรุป
รายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด	<ul style="list-style-type: none">-รายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดที่จะต้องส่ง เป็นรายเดือน มี ๒ แบบ ๑. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน(รปง.) และ ๒. รายงานผลความก้าวหน้าของโครงการเป็นแบบ ๒ หน้า-ให้สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดจัดทำรายงานส่งให้ทันตามกำหนด-รายงานที่ส่งมาที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ จะมีการนำไปจัดทำรายงานเพื่อส่งต่อให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หากทางสภาจังหวัดส่งข้อมูลมาล่าช้าจะทำให้ภาพรวมของการทำงานต่ำกว่าเป้า ซึ่งมีผลกระทบต่องบประมาณที่จะได้รับ-ให้หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดตรวจสอบข้อมูลของรายงานให้ถูกต้องก่อนส่งมาที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ-สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติจะแจ้งสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดทุกจังหวัดว่าแต่ละจังหวัดได้ส่งรายงานตามตัวชี้วัดถูกต้องหรือไม่ โดยจะแจ้งให้ทราบทุกเดือน
กำหนดปฏิทินตรวจเยี่ยมของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none">-การตรวจเยี่ยมอย่างเป็นทางการอยู่ระหว่างการปรึกษาหารือ และจะมีปฏิทินการตรวจเยี่ยมอย่างเป็นทางการออกมาเร็วๆนี้- เพื่อตอบโจทย์กับประเด็นการพัฒนาแก้ปัญหาของกลุ่มจังหวัด การทำงานจะทำงานเป็นกลุ่มจังหวัด การติดตามแนะนำงานเป็นกลุ่มจังหวัด
การขอขบจากหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินโครงการ	<ul style="list-style-type: none">-รัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจและงบประมาณให้กับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด-โครงการที่สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดไม่มีงบประมาณในการดำเนินการสามารถเสนอแผนงานโครงการนั้น ๆ เข้าแผนของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด โดยเสนอโครงการให้หน่วยงานต่างๆ รับโครงการนั้นไปทำให้สำเร็จลุล่วง-สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติจะมีทีมงานช่วยเหลือแนะนำสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดในการเขียนโครงการเพื่อเสนอขอขบจากจังหวัด และกลุ่มจังหวัด

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นางมาลี วิจิตรโสภานันท์
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นายภาสันต์ นุพาสันต์
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วม
และขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม