ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ
ว่าด้วย การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด หรือตำแหน่งที่สูงกว่าขึ้นไป
พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ มีอำนาจคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดหรือตำแหน่งที่สูงกว่าขึ้นไปได้ หากเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ ให้พิจารณาคัดเลือกจากประวัติ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ประสบการณ์การทำงาน และผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดหรือตำแหน่งที่สูงกว่าขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ ให้ใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดหรือตำแหน่งที่สูงกว่าขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔. เมื่อมีตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดหรือตำแหน่งที่สูงกว่าขึ้นไปว่างลง และประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นสมควรอย่างยิ่ง เพื่อคัดเลือกบุคคลแม้ไม่ใช่พนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ในกรณีที่เห็นว่าขณะนั้นไม่มีพนักงานผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือถ้ามีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ประสงค์จะให้มีการแข่งขันกับบุคคลภายนอกก็ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕. ให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนกรรมการตามที่เห็นสมควรเพื่อดำเนินการคัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ข้อ ๖. ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

๖.๑ วิเคราะห์งานของตำแหน่งที่จะคัดเลือก กำหนดความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะ สมรรถนะ คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

/๖.๒ กำหนด...

๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนในการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน โดยวิธีการคัดเลือกอาจใช้วิธีการสอบข้อเขียน การให้ส่งเอกสารแสดงผลการปฏิบัติงานสำคัญย้อนหลัง แล้วนำเสนอด้วยวาจาหรือวีดีทัศน์ การสัมภาษณ์ การจำลองสถานการณ์ หรือวิธีการอื่นใด ทั้งนี้ จะกำหนดเพียงวิธีเดียวหรือหลายวิธีร่วมกันก็ได้ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร แต่ต้องระบุไว้ในขั้นตอนประกาศรับสมัคร โดยให้มีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ และต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

ข้อ ๗. ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร ณ สถานที่และภายในกำหนดเวลาตามประกาศรับสมัคร พร้อมเอกสารประกอบด้วย

๗.๑ ใบสมัคร

๗.๒ ข้อมูลบุคคล ที่แสดงถึงประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประวัติทางวินัย ข้อมูลที่ยืนยันประกอบคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับคัดเลือก (พร้อมเอกสารอ้างอิง)

๗.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือผลการปฏิบัติงานสำคัญย้อนหลัง (พร้อมเอกสารอ้างอิง)

๗.๔ วิสัยทัศน์ ข้อเสนอเชิงนโยบาย (ทำเป็นเอกสารและนำเสนอวีดีทัศน์ ด้วยก็ได้)

๗.๕ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อ ๘. เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบ พร้อมวัน เวลา และสถานที่ทดสอบ

ข้อ ๙. ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมเหตุผลของความเหมาะสม โดยเรียงลำดับจากความเหมาะสมมากที่สุดเป็นลำดับต้น แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติคัดเลือกให้เหลือรายชื่อ ๑ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และเมื่อคัดเลือกแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือมอบให้เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติเป็นผู้ประกาศรายชื่อก็ได้

ข้อ ๑๐. การแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งจากการคัดเลือกแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ ถ้าบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลภายนอก ให้บรรจุแต่งตั้งตามความในข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๐.๒ ถ้าบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติอยู่ก่อน ก็ให้ถือว่าการคัดเลือกตามระเบียบนี้ เป็นการได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว และให้เลขาธิการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๑. ให้ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบปลีกย่อย เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)
ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ
ประธานคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ