ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายพนักงานให้ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาเกษตรกรแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๒๕ และข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๒๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงได้ออกระเบียบไว้ ดังต่อนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายพนักงานให้ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“การย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกันจากสายงานหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน สายงานเดียวกัน หรือต่างสายงาน

“การย้าย” ข้ามประเภทต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก จากคณะกรรมการพิจารณาการย้าย ตามที่เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติแต่งตั้ง

การคัดเลือกเพื่อย้ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๔. การย้าย พนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ลักษณะของงานในตำแหน่ง ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร รวมทั้งเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน ตลอดจนศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น

ข้อ ๕. การย้าย จะกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติอาจพิจารณามอบให้เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเป็นคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งของแต่ละประเภทตำแหน่ง ระดับ และสายงาน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อ ๖. การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้ถูกย้าย

ข้อ ๗. การย้ายพนักงานที่ประสงค์จะขอย้ายต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เว้นแต่จะมีเหตุผลและความจำเป็นอันสมควรให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติเป็นผู้พิจารณา

/ข้อ ๙. การย้าย...

ข้อ ๘. การย้ายพนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในประเภทเดียวกันระดับเดียวกัน พนักงานผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน อาจพิจารณามอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่จะแต่งตั้งน้อยกว่า ๑ ปี ให้เป็นดุลพินิจของเลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ

การย้ายพนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในประเภท สายงาน และระดับเดียวกันกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมก่อนมีการย้ายให้อยู่ในดุลยพินิจของเลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ

ข้อ ๙. การย้ายพนักงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในต่างสายงาน ให้ย้ายผู้ที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

กรณีการย้ายต่างสายงานต่างกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต่างกัน ให้มอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๑๐. การย้ายพนักงานในตำแหน่งที่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับสูง เป็นอำนาจของเลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ

ข้อ ๑๑. การย้ายพนักงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติก่อน เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติจึงออกคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒. การย้าย ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติดำเนินการสำรวจการย้ายปีละ ๑ หรือ ๒ ครั้ง โดยผู้ประสงค์ขอย้าย แจ้งความประสงค์ขอย้ายตามรอบการสำรวจที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติกำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายของเลขาธิการสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ตามความเหมาะสมและเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

ข้อ ๑๓. การดำเนินการย้ายในกรณีตำแหน่งที่ว่าง หรือที่จะว่างจากการเกษียณอายุ หรือการสับเปลี่ยนกันระหว่างพนักงาน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่จะดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานใหม่

ข้อ ๑๔. ระหว่างการสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ต้องหยุดดำเนินการย้ายเพื่อให้ตำแหน่งว่างเตรียมรองรับการสรรหาทดแทน

ข้อ ๑๕. การย้ายตามความประสงค์ของพนักงานเองจะไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าขนย้าย และค่าเช่าบ้านได้ ยกเว้นกรณีที่เป็นการย้ายเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

ข้อ ๑๖. ผู้ย้ายต้องส่งมอบงานในหน้าที่ให้กับผู้บังคับบัญชาเดิมให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่คำสั่งย้ายมีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)
ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ
ประธานคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ