



ประกาศสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามมติคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ และกับระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกร แห่งชาติ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้พิจารณาดำเนินการตามข้อบังคับและระเบียบดังกล่าว โดยกำหนดให้คัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด จึงประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และรายชื่อ ผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามสายงานระดับปฏิบัติการที่เข้ารับการคัดเลือก
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก
- ๒.๓ ปฏิบัติงานในสายงานที่เข้ารับการคัดเลือกหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน สภาเกษตรกรแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสาร ประกอบด้วย ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และจัดทำสำเนา จำนวน ๒ ชุด ดังนี้

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลฯ ตามแบบที่กำหนด (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒)
- (๒) เอกสารรายงานการศึกษา ซึ่งเป็นรูปแบบของรายงานวิจัย ในประเด็นการศึกษาค้นคว้า ในงานด้านที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่เข้ารับการคัดเลือก เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนางานของสำนักงานสภาเกษตรกร แห่งชาติ/สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด โดยรายงานจะต้องมีการวิเคราะห์และเรียบเรียงอย่างเป็นระบบ มีองค์ประกอบที่เกี่ยวกับที่มาและความสำคัญของปัญหา การทบทวนแนวคิดทฤษฎี กฎหมายหรือกรณีศึกษาที่ เกี่ยวข้อง วิธีการหรือแนวทางที่ใช้ในการศึกษาหรือวิเคราะห์ ผลจากการศึกษาหรือวิเคราะห์ และบทสรุปพร้อม ข้อเสนอแนะ (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๓)
- (๓) เอกสารหรือหลักฐานแสดงความรู้ ความสามารถพิเศษอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ยื่นเอกสาร

๔.๑ ยื่นเอกสารด้วยตนเองได้ที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ในวัน และเวลาราชการหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือว่าวันที่สำนักงานไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นวันยื่นเอกสาร โดยจำหน่ายของถึง สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ๑๒๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น ๑ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ วงเล็บมุมซองว่า “เอกสารเลื่อนระดับชำนาญการ”

๔.๒ ยื่นเอกสาร ตามข้อ ๓ (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลฯ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๔.๓ ยื่นเอกสาร ตามข้อ ๓ (๒) เอกสารรายงานการศึกษา ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งเป็นเอกสารที่ใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนระดับผู้เข้ารับ การคัดเลือกจะต้องให้คำยินยอมให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลและนำไปใช้ ในการตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อประกอบการพิจารณา

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๕.๑ ประโยชน์ของผลงาน (๔๐ คะแนน)

สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็น การประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วย เทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือ ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

๕.๒ ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือ แก้ไขใหม่ หรือ จัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสมกับ ระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

๕.๓ คุณภาพของผลงาน (๓๐ คะแนน)

ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระที่เรียบเรียงอย่างเป็นระบบ ชัดเจน มีการอธิบายและ อ้างอิงข้อมูลจากแหล่งที่เชื่อถือได้ ใช้หลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายได้อย่างถูกต้อง สะท้อนถึงการปฏิบัติงาน ที่ต้องอาศัยประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ยุ่ยาก ซับซ้อน โดยมีการนำเสนอขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการจัดทำผลงาน ผลสำเร็จที่บรรลุตามเป้าหมายและ นโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยเพิ่มประสิทธิภาพด้านเวลาและงบประมาณ พร้อมข้อเสนอแนะที่นำไปสู่ การพัฒนางานอย่างเป็นรูปธรรม

๖. เงื่อนไขการพิจารณา

๖.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นชอบแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณรงศ์รัตน์ ม่วงประเสริฐ)

เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ

บัญชีรายชื่อพนักงานระดับปฏิบัติการที่มีคุณสมบัติเลื่อนขึ้นระดับชำนาญการ

ลำดับที่	คำนำหน้าชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ			
๑	นางสาวสุนันทา กองแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักยุทธศาสตร์และวิชาการ
๒	นางสาวจิราภรณ์ กอวิจิตร	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	นางสาวจุฑามาศ ปิ่นฟ้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักยุทธศาสตร์และวิชาการ
๔	นายวรวุฒิ อ่ำคำสงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักประเมินนโยบายเกษตรกรรม
๕	นางสาวพัชรินทร์ หมายงาม	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักการคลังและงบประมาณ
ภาคเหนือ			
๖	นางสาวธฤตา วงศ์สารัตน์	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.น่าน
๗	นางพรรณณี ลาดใจ	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.ลำปาง
๘	นางสาวภาวดี แก้วพลปกรณ	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.อุตรดิตถ์
๙	นางสาวชวัลพัชร หงษ์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.นครสวรรค์
๑๐	นายธีรยุทธ อนันต์ยะศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.น่าน
๑๑	นางสาวกฤตพร กมลเสาวภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.เพชรบูรณ์
๑๒	นางสาวนิวิสาข์ วงษ์จันทร์ทิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.ตาก
๑๓	นายชนินทร์ บุญสกุลญแพทย์	นักวิชาการเกษตร	สกก.แม่ฮ่องสอน
๑๔	นายกิตติพิชญ์ ดาชนบพ	นักวิชาการเกษตร	สกก.ลำพูน
๑๕	นางสาวอุมาภรณ์ นอบเผือก	นักวิชาการเกษตร	สกก.พิจิตร
ภาคกลาง			
๑๖	นางสาวธนกฤตา เกตุเกล้า	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.ตราด
๑๗	นางสาววิภาณี เพ็ชรมาก	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.สมุทรสงคราม
๑๘	นางสาวณัชชา ครองตน	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.อ่างทอง
๑๙	นางสาวยุวภรณ์ บางแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.ลพบุรี
๒๐	นางสาวสายใจ ปิ่นทอง	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.ชัยนาท
๒๑	นายอดิศร ภิรมย์เกษร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.จันทบุรี
๒๒	นางสาวศดานันท์ เมฆลอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.สุพรรณบุรี
๒๓	นายอมรเทพ ถาวรเจริญสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.พระนครศรีอยุธยา
๒๔	นางสาวมนภรณ์ เดชโยธิน	นักวิชาการเกษตร	สกก.พระนครศรีอยุธยา
๒๕	นางสาวเบญจวรรณ เอ็นมาก	นักวิชาการเกษตร	สกก.ชลบุรี
๒๖	นางสาวกรรณก เพชรศรี	นักวิชาการเกษตร	สกก.นครนายก

ลำดับที่	คำนำหน้าชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
๒๗	นางสาวพิณพิโส เสี่ยงดัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.อุดรธานี
๒๘	นายเทวฤทธิ์ คำอินดีะ	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.อุดรธานี
๒๙	นางสาวฟูตาบะ เทราดา	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.อุบลราชธานี
๓๐	นางสาวจิระพิมพ์ โพทา	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.มุกดาหาร
๓๑	นางสาวธนิสรา ระคาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.กาฬสินธุ์
๓๒	นายอนุชิต พรหมปัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.ยโสธร
๓๓	นางสาวพรสวรรค์ เนียงสา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.ชัยภูมิ
๓๔	นายธวัชชัย พรหมภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.เลย
๓๕	นางสาวคันสนีย์ ดงประทีป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.มหาสารคาม
๓๖	นายณัฐวุฒิ มณฑาทอง	นักวิชาการเกษตร	สกก.สุรินทร์
๓๗	นายณัฐบดินทร์ พงษ์สุวรรณ	นักวิชาการเกษตร	สกก.ขอนแก่น
๓๘	นางสาววิภาดา นาชัย	นักวิชาการเกษตร	สกก.หนองคาย
ภาคใต้			
๓๙	นางสาวจันทิรา สิริธิรักษ์	นักวิชาการเกษตร	สกก.ระนอง
๔๐	นายสยามพล ณะวงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	สกก.กระบี่
๔๑	นายชูชาติ หนูเมียน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.ภูเก็ต
๔๒	นางสุทธิกานต์ จันทร์บุญแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.พัทลุง
๔๓	นางสาวสุชาวดี เพชรอาวุธ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.สตูล
๔๔	นางสาวธนาภรณ์ ขำนุรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.สตูล
๔๕	นางสาวเพ็ญพิชชา แคนยุกต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สกก.ตรัง
๔๖	นางสาวเสาวนีย์ หยั่งแก้ว	นักวิชาการเกษตร	สกก.พัทลุง

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
 เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ประเภทตำแหน่ง ☐ อำนวยการ ระดับ ต้น ☐ อื่น ๆ

เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท

หน่วยงาน/สำนักงาน.....

จังหวัด.....

สังกัด.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....e-mail.....

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail.....

๖. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
<u>ปริญญาตรี</u>					
<u>ปริญญาโท</u>					
<u>ปริญญาเอก</u>					
<u>การศึกษาระดับอื่นๆที่สำคัญ</u>					

๙. ประวัติการทำงาน

วัน/ เดือน /ปี		ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด หรือ สถานที่ทำงาน
ตั้งแต่	ถึง		

๑๐. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๑. การดูงาน (ที่สำคัญ ๆ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ประวัติทางวินัยและอาญา

.....

.....

.....

๑๔. ความสามารถพิเศษอื่นๆ

ภาษาอังกฤษ.....

คอมพิวเตอร์.....

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๑๕. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

.....

.....

๑๖. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัลเกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๗. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตการปฏิบัติงานซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

.....

.....

๑๘. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
(เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่
ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด)

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้เป็นความจริงและถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
วันที่

แบบแสดงรายงานการศึกษา

ชื่อเรื่อง.....

๑. บทนำ

.....

.....

.....

.....

๒. แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

.....

๓. วิธีดำเนินการศึกษา

.....

.....

.....

.....

๔. ผลการศึกษา

.....

.....

.....

.....

๕. สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....