



**ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าส่วน พ.ศ. ๒๕๕๘**

ด้วยข้อ ๑๖/๑ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ มีอำนาจนำความในข้อ ๑๖ และข้อ ๑๙ มาอนุโลมบังคับใช้กับการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าส่วนโดยให้คัดเลือกด้วยวิธีการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติกำหนด ดังนั้นอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าส่วน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. เมื่อมีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าส่วนว่างลงและประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นที่จะสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกและพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติได้สอบแข่งขันกันเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔. ให้ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันชั้นคณะหนึ่ง โดยแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการและด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการตามจำนวนที่เห็นสมควร

ข้อ ๕. ผู้สมัครสอบที่จะมีสิทธิเข้าสอบแข่งขันจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะสอบแข่งขัน โดยคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและผลการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามอื่นตามข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติตรวจสอบภายหลัง

ข้อ ๖. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการดังนี้

๖.๑ วิเคราะห์งานของตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน แล้วกำหนดเกณฑ์เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะ สมรรถนะ คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะสอบแข่งขัน

๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และเงื่อนไข ในการสอบแข่งขันดังนี้

**หลักเกณฑ์** กำหนดเกณฑ์การสอบแข่งขันว่าต้องการทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานในเรื่องใดบ้าง ทั้งนี้ให้คำนึงถึงวิสัยทัศน์ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้วย

**วิธีการ** กำหนดวิธีการสอบแข่งขันโดยอย่างน้อยต้องมีการสอบข้อเขียนและทำการสัมภาษณ์ แต่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจใช้วิธีอื่นเพิ่มเติม เช่น ให้แสดงผลงานหรือประสบการณ์ด้วยวาจา วิดีทัศน์ จำลองสถานการณ์หรือวิธีอื่นใดด้วยก็ได้

**ขั้นตอน** ให้มีประกาศรับสมัครมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ และต้องประกาศล่วงหน้าก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ในประกาศดังกล่าวต้องแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน ขอบเขตหลักสูตรที่จะสอบด้วย

**เงื่อนไข** ผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันจะต้องเป็นผู้สมัครสอบที่ผ่านการตรวจสอบเอกสารแล้ว โดยกำหนดเงื่อนไขของการสอบที่ผู้เข้าสอบแข่งขันจะต้องได้คะแนนข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ และคะแนนสอบสัมภาษณ์จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบถึงจะถือว่าผ่านการสัมภาษณ์ แล้วผลรวมคะแนนทุกวิชาจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบห้าจึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การสอบแข่งขัน

ข้อ ๗ ให้ผู้สมัครเข้าสอบแข่งขันยื่นเอกสารสมัคร ดังนี้

๗.๑ ใบสมัครสอบ

๗.๒ ข้อมูลบุคคล ที่แสดงถึงประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ข้อมูลยืนยันประกอบคุณสมบัติ ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (พร้อมเอกสารอ้างอิงที่เชื่อถือได้)

๗.๓ ผลงานที่ประจักษ์ (ถ้ามี)

๗.๔ หนังสือรับรองการผ่านงานจากหัวหน้าหน่วยงาน (กรณีส่วนราชการต้องเป็นระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป หรือภาคเอกชนต้องเป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้รับรอง)

\* ยกเลิกตามระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าส่วน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้ผู้สมัครเข้าสอบแข่งขันยื่นเอกสารสมัคร และค่าธรรมเนียมการสอบ ดังนี้

๗.๑ ใบสมัครสอบ

๗.๒ ข้อมูลบุคคล ที่แสดงถึงประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ข้อมูลยืนยันประกอบคุณสมบัติ ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (พร้อมเอกสารอ้างอิงที่เชื่อถือได้)

๗.๓ ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์

๗.๔ หนังสือรับรองการผ่านงานจากหัวหน้าหน่วยงาน (กรณีส่วนราชการต้องเป็นระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป หรือภาคเอกชนต้องเป็นผู้จัดการห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทหรือผู้มีอำนาจลงนามตามที่ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทกำหนดหรือผู้ได้รับมอบอำนาจ)

๗.๕ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมการสอบสำหรับการสมัครสอบตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท”

ข้อ ๘ เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครสอบแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน พร้อมวัน เวลา และสถานที่สอบ

/ข้อ ๙. ให้

ข้อ ๙. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งแล้วเสนอให้ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติรับทราบ เมื่อประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติรับทราบโดยไม่มีข้อทักท้วงประการใด ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันประกาศชื่อผู้ได้คะแนนสูงสุดของการสอบแข่งขันหนึ่งคนต่อหนึ่งตำแหน่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

ข้อ ๑๐. การแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการทำสัญญาจ้างตามความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

อนึ่งหากบุคคลนั้นเป็นพนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติอยู่แล้ว ให้สัญญาจ้างหรือคำสั่งแต่งตั้งที่ผู้นั้นมีอยู่เดิมกับสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติสิ้นสุดลงนับตั้งแต่วันทำสัญญาจ้างใหม่ตามวรรคหนึ่งข้างต้น แต่ให้สามารถนำอายุงานมาใช้ต่อเนื่องได้เสมือนไม่มีการออกจากงาน

ข้อ ๑๑. หากผู้ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๙ ไม่มารายงานตัวหรือสละสิทธิการเข้าดำรงตำแหน่งตามที่สอบได้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันพิจารณาประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันที่ได้คะแนนในลำดับถัดลงไปเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

ข้อ ๑๒. ให้ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกระเบียบปลีกย่อยเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้

\* ยกเลิกตามระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าส่วน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแยกเป็นรายตำแหน่งของส่วน/ฝ่าย ตามข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานภายในสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ และสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบแข่งขันจัดเรียงลำดับตามคะแนนที่ผู้เข้าสอบแข่งขันได้รับจากคะแนนสูงสุดจนถึงต่ำสุดของแต่ละตำแหน่ง แล้วเสนอให้ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติรับทราบ

เมื่อประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติรับทราบโดยไม่มีข้อทักท้วงประการใดหรือกรณีที่มีข้อทักท้วงแต่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ตรวจสอบข้อทักท้วงและชี้แจงข้อเท็จจริงต่อประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติจนสิ้นข้อสงสัยหรือดำเนินการให้เป็นไปตามข้อทักท้วงแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบแข่งขันในแต่ละตำแหน่งที่จัดให้มีการสอบการแข่งขัน”

“ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบแข่งขันของแต่ละตำแหน่งเพื่อให้มารายงานตัว และแสดงความประสงค์ขอเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งในสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ หรือสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดที่มีตำแหน่งว่างอยู่

หากผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับแจ้งให้มารายงานตัวตามวรรคแรกแล้วไม่มารายงานตัว หรือมารายงานตัวแล้วแต่ไม่ประสงค์ขอเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งในสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ หรือสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดที่มีตำแหน่งว่างอยู่ ณ วันที่มีรายงานตัวให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นๆ ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้”

“ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งให้แต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในแต่ละประเภทของพนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ และสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ดำเนินการทำสัญญาจ้างตามความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

อนึ่งหากบุคคลนั้นเป็นพนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติอยู่แล้ว ให้สัญญาจ้างหรือคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้นั้นมีอยู่เดิมกับสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติสิ้นสุดลงนับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างใหม่ตามวรรคหนึ่งข้างต้น แต่ให้สามารถนำระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานมาแล้วมาใช้ต่อเนื่องได้เสมือนไม่มีการออกจากงาน”

“ข้อ ๑๒ ให้ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ คำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติให้เป็นที่สุด รวมทั้งมีอำนาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกณฑ์ วิธีการในการดำเนินการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้”

