



**ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้ง**  
**ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘**

เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงวางหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ พนักงานที่มีสิทธิได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อ ๕ การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งระดับควบ ได้แก่ การเลื่อนระดับในกลุ่มปฏิบัติการ จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับอาวุโส มีขั้นตอนการปฏิบัติ คือ

๕.๑.๑ การคัดเลือกบุคคล ให้จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี) พร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๕.๑.๒ เลขธิการพิจารณาอนุมัติตัวบุคคล

๕.๑.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๖ เป็นผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

- จำนวนผลงาน ให้เสนอผลงานเพื่อการประเมิน ๒ เรื่อง ส่วนตำแหน่งอาวุโส ให้เขียนวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเพิ่มอีก ๑ เรื่อง

- ลักษณะของผลงาน จะต้องเป็นผลงานที่ผ่านมาแล้วไม่เกิน ๓ ปี และเป็นงานในหน้าที่หรืองานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติ หากเป็นงานที่ปฏิบัติร่วมกันหลายคนให้ระบุชื่อและสัดส่วนการร่วมปฏิบัติด้วย

- คุณภาพของงาน ต้องแสดงออกถึงการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและความชำนาญสูงในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ยาก

๕.๑.๔ ถ้าคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอเข้ารับการประเมินรายใดมีผลงานอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรเลื่อนระดับสูงขึ้นตามที่ขอประเมินได้ ให้เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕.๒ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนสู่ตำแหน่งอำนวยการระดับต้น และอำนวยการระดับสูง

๕.๒.๑ ให้เลขานุการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยรองเลขานุการ หรือ ผู้ช่วยเลขานุการ เป็นประธาน พนักงานระดับอำนวยการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และพนักงานที่รับผิดชอบด้านบุคลากรเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ เลขานุการอาจแต่งตั้งกรรมการอื่นเพิ่มจากที่กล่าวข้างต้นได้ตามความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการคัดเลือก

๕.๒.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์งานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กำหนดความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการคัดเลือก

- หลักเกณฑ์ พิจารณากำหนดเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับสมรรถนะหลักทางการบริหาร สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงาน ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายในอดีตด้านการบริหารจัดการ วิสัยทัศน์ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

- วิธีการ กำหนดวิธีการในการทดสอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ ทดสอบด้วยการจำลองสถานการณ์ ประเมินจากเอกสารของผู้สมัคร หรือจะใช้วิธีอื่นใดที่เห็นว่าเหมาะสม โดยอาจใช้วิธีเดียวหรือหลายวิธีร่วมกันก็ได้ แต่ต้องระบุไว้ในประกาศรับสมัคร และหากจะทำการสอบข้อเขียนให้ระบุหลักสูตร และวิชาที่จะทดสอบด้วย

- ขั้นตอน ประกาศรับสมัครโดยให้มีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ซึ่งประกาศดังกล่าว ต้องระบุข้อกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์วิธีการในการพิจารณาคัดเลือก โดยให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดพร้อมเอกสารข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี) วิสัยทัศน์ และข้อเสนอเชิงการบริหารสำหรับตำแหน่งที่สมัคร

/๕.๒.๓ ให้คณะ...

๕.๒.๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกเลือกผู้สมัครให้ได้ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งรายต่อหนึ่งตำแหน่ง อนึ่ง หากเป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกเฉพาะในส่วนที่เป็นการสอบข้อเขียน ให้ได้จำนวนไม่เกินสามคนต่อหนึ่งตำแหน่งแล้วเสนอให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๕ วรรค ๒ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นผู้คัดเลือกด้วยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่นๆ ให้ได้ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งจำนวนหนึ่งคนต่อหนึ่งตำแหน่ง

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ก่อนการแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ถ้าผู้สมัครที่ได้รับคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีเหตุตามข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ที่ไม่สามารถเลื่อนตำแหน่งได้ในขณะนั้น ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ผ่านการคัดเลือก แล้วให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการกระบวนคัดเลือกตามระเบียบนี้ใหม่สำหรับตำแหน่งนั้นๆ

ข้อ ๗ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศปลีกย่อยเพื่อการปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘

(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)  
ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

ประธานคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ